

労働相談フリーダイヤル

0120-719-170

一人で悩まず相談を

# 農協労働者

北海道単位農業協同組合・農業共済組合  
労働組合連合会(道農協労連)機関紙  
毎月1日発行 1部30円  
札幌市中央区北4条西1丁目 共済ビル3階  
Tel. 011(232)0676  
Fax. 011(232)2355  
URL: http://donokyororen.jp  
E-mail: mail@donokyororen.jp  
発行責任者 九村 信吾

## 全農協労連メーデースローガン

# 働くものの団結で生活と権利を守り、 平和と民主主義、中立の日本をめざそう



4・22 STOP! TPP 札幌デモ

### TPP交渉から 即時離脱を!!

二〇一四年春闘は四月二十一日現在、四単組が賃金改善を実現しました。苫前町農協職組は既報の通りですが、鶴川農協労組で四〇〇円、猿払村農協労組は賃金水準の底上げ、夕張市農協職組も五ヶ年計画での管内平均までの引き上げを勝ち取りました。

### 「いつもと違う要求」掲げて交渉

今春闘において一番苦勞したのは要求案づくりです。例年、アンケート結果からベア一〇〇〇円という要求をしていましたが、毎回経営者側から現実

が足りないため、それを補うものとして経済要求の根拠を数値として明確化することに重点を置き、増税による支出増を試算して要求金額とすることで、「いつもと違う要求」を一つの交渉材料とできたと考えています。

### ベアで農協全体の賃金水準を引き上げ

昨年未同意していたベアスアップ実施に、定期昇給改善を付帯条件とする提案がありました。また、今年度もベアを実現できたのは、昨年同様平均八二六二円の賃上げという内容で交渉を妥結しました。

## 要求実現へ ラストスパートを

志保里書記長

旧浜頓別労組と東宗谷農協労組を結成して適宜共同してまいりました。昨年未の闘争で「二〇一四年度のベア実施」という回答を得てはいたしましたが、その時点では具体的内容は決まっていなかった。四月十一日に農協から「ベア一律三〇〇〇円。定期昇給は二号俸から一号俸へ変更する」という提案を受け、労組執行委員会では対応を協議しました。「ベア実施でも従前の定昇を下回る例が出る」「今年度は定昇が抑えられる」との声を背景に、「ベアと引き換えの定昇幅変更は不利変更であり許されない」とを意思統一しました。十六日の団体交渉で

要求日	要求	回答日	回答
3月14日	①ベアスアップ1000円以上 ②住宅手当20000円以上	3月21日 妥結	①定期昇給のみ ②住宅手当500円アップ
4月4日	①ベアスアップ3000円 ②通勤手当の支給区分見直し、増額 ③総務、金融男子のスーツ購入補助年10000円 ④パソコン教育環境の充実 ⑤本部事務所にWi-Fi設置 他2項目	4月16日	二次回答 ベアスアップ400円(初任給の見直しとあわせて労組員平均974円引き上げ)
3月18日	①年給給一律1000円アップ ②農機車両課の日直廃止または期間短縮	3月28日	①定期昇給のみ ②実態調査し、変形労働時間制も視野に検討したい
2月27日	①定期昇給2.5% (年給給一律1000円アップ含む) ②55歳以上の定時給与減額期間を誕生日月から3月末へ ③土曜年間所もしくは冬期間(11月~3月)閉所 ④女子制服の更新 ⑤合併協議の進捗状況を明らかに 他12項目	2月10日	①昇給率は事業取支予算において検討 ②現行どおり ③組合員の理解、部門毎の繁忙期の違いなどが懸念され、今後の課題 ④平成26年度に更新する ⑤地域のためにならないのであれば併しない。健全経営の継続が第一 他
4月4日	①人事考課結果のフィードバック徹底 ②セクハラ、パワハラ防止 ③役員意見交換の場の設置	4月4日	①フィードバックを徹底したい ②コンプライアンスの徹底と安全衛生委員会の機能充実と合わせとりくむ ③検討してみたい
3月14日	①年給給2000円アップ 管内平均までの賃金引上げ	3月28日	定期昇給のみ
3月17日	ベアスアップ一律7000円	4月	5ヶ年計画で賃金引上げ
3月13日	ベアスアップ3%	妥結	※年末要求で26年度ベアスアップ1000円回答
3月13日	①年給給一律7000円の引き上げ ②年齢給表の改定及び年齢給表における51歳以降の昇給について、次期中期経営計画ではどのように検討されたのか説明すること ③労働内容を超える時間外・休日労働の実態にどのような改善を図ったのか説明すること ④各部門やグループ、課内における職員教育の充実と円滑な業務体制を講ずること	4月15日	定期昇給のみ
4月9日	ベアスアップ2%		
4月3日	①人事管理制度等は評価者の基準統一がされるまで導入は避けること ②精神疾患の早期発見に繋がるようカウンセリングや相談窓口機能を設けること ③年職員の正職員登用 ④特殊業務を除き通材通所の人員配置 ⑤金融・共済の男性職員制服の更新期間短縮	4月15日	定期昇給のみ
4月16日	①ベアスアップ5000円 ②全職員への被服支給と選択制(Yシャツ、ポロシャツ、ブラウス)		

農協は若年層の賃金を改善したいとしてベア四〇〇〇円を提示しましたが、定昇改善に固執。全体の賃金水準向上と「二〇一四年度に見直し案に労組が合意できないならば、次年度はベア後の賃金表で従来通り二号俸定昇とす

五月三日  
は「憲法  
記念日」。  
一九四七  
年五月三  
日に施行されて六十七  
年になる。国家安全保  
障会議、特定秘密保護  
法、集団的自衛権、武  
器輸出三原則、国民投  
票法改正：いづれから  
も連想するのは「戦争  
への道」だ。日本は、  
凄惨な戦争の体験から  
憲法に不戦の誓い「九  
条」を謳った。いま、  
その不戦の誓いが破ら  
れようとしている。北  
朝鮮や中国の脅威をこ  
とさら強調するととも  
に、積極的平和主義を  
標榜し、アメリカが諸  
外国で巻き起こす戦争  
に武力をもって加担し  
ようとしている。私は  
終戦から五年後に生ま  
れた。父は戦争の話を  
口にするとはなかつた  
が、私は父親の頭の  
一部がケロイド状にな  
っているのが気にな  
り、社会人になって思  
い切つて聞いてみたこ  
とがあった。「訓練で  
火傷した」としか答え  
てくれなかった。「違  
うよ」と母はいつか本  
当のことは教えては  
くれなかった。二人と  
も重くつらい記憶を引  
きずつているのだと感  
じた。それが戦争なの  
だ。安倍首相や他の閣  
僚は、親、祖父から戦  
争体験をどう聞かされ  
ているのだろう。平和  
憲法九条を投げ捨て  
て、子どもの未来、平  
和を守れると思ってい  
るのだろうか。このこ  
とは国民ひとり一人も  
問われている。(N)

### 焦点