

女性のつどい

日時：2014年4月26日(土)

会場：札幌市内

農協労働者

北海道単位農業協同組合・農業共済組合
労働組合連合会（道農協労連）機関紙
毎月1日発行 1部30円
札幌市中央区北4条西1丁目 共済ビル3階
Tel. 011 (232) 0676
Fax. 011 (232) 2355
URL: http://donokyororen.jp
E-mail: mail@donokyororen.jp
発行責任者 九村 信吾

2014春闘方針ダイジェスト

職場の声に応える取り組みを

実感できる景気回復は 労働者の賃上げから

賃上げ以外の取 り組み

金融緩和政策と円安で株価が上昇し、一部企業の収益が改善しています。しかし、物価高誘導と円安で原油や食料など輸入価格が上昇し、生活必需品の価格が上昇しています。物価が上がっても給与が上らなければ、景気回復を実感するどころか生活の苦しさが増すだけです。

国民全体が実感できる景気回復にするためには、物価高、消費税増税から生活を守るための賃上げであることが明確にし、職場の労働組合がはつきり「〇パーセント、〇〇円ほ

「農協は特別だから」を乗り越えて
農協・農業共済組合で働く私達は、日々の生活の糧は給与しかありません。補助金などがある農家組合員と労働者は根本的に異なり、農家の経済状況を引合いに出して労働者の賃金・労働条件を論じるのは筋違いです。

また、農協・農業共済組合が雇用している労働者とその家族の生活を守るのは社会的な責任でもありません。農協・農業共済組合は様々な面で地域をけん引する存在です。地域の給与水準を引き上げ、地域経済を活性化するためにも一定の給与改善が必要です。

一方で経営のことを考えるならば、秋期年末闘争でも、経営側から給与改善が人材確保やモチベーション維持に必要との認識が示される例もありません。ベースアップ実施や様々な労働条件改善をしていくことが、「魅力ある職場」を作る一つの要素にもなります。

「農協は特別だから」を乗り越えて
農協・農業共済組合で働く私達は、日々の生活の糧は給与しかありません。補助金などがある農家組合員と労働者は根本的に異なり、農家の経済状況を引合いに出して労働者の賃金・労働条件を論じるのは筋違いです。

また、農協・農業共済組合が雇用している労働者とその家族の生活を守るのは社会的な責任でもありません。農協・農業共済組合は様々な面で地域をけん引する存在です。地域の給与水準を引き上げ、地域経済を活性化するためにも一定の給与改善が必要です。

一方で経営のことを考えるならば、秋期年末闘争でも、経営側から給与改善が人材確保やモチベーション維持に必要との認識が示される例もありません。ベースアップ実施や様々な労働条件改善をしていくことが、「魅力ある職場」を作る一つの要素にもなります。

「農協は特別だから」を乗り越えて
農協・農業共済組合で働く私達は、日々の生活の糧は給与しかありません。補助金などがある農家組合員と労働者は根本的に異なり、農家の経済状況を引合いに出して労働者の賃金・労働条件を論じるのは筋違いです。

また、農協・農業共済組合が雇用している労働者とその家族の生活を守るのは社会的な責任でもありません。農協・農業共済組合は様々な面で地域をけん引する存在です。地域の給与水準を引き上げ、地域経済を活性化するためにも一定の給与改善が必要です。

一方で経営のことを考えるならば、秋期年末闘争でも、経営側から給与改善が人材確保やモチベーション維持に必要との認識が示される例もありません。ベースアップ実施や様々な労働条件改善をしていくことが、「魅力ある職場」を作る一つの要素にもなります。



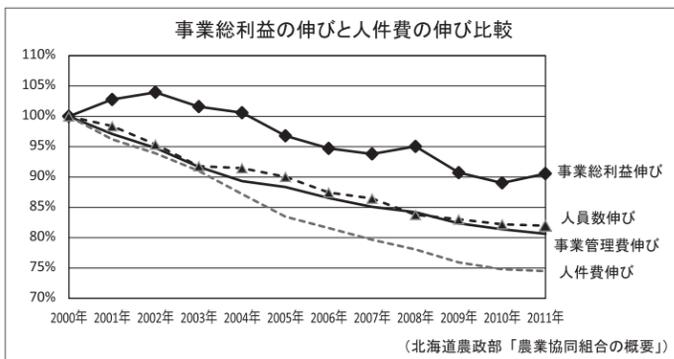
青年部役員セミナーで発表する友田さん(右)

青年部役員セミナー 課題解決手法を学ぶ

全農協労連青年部は、二月十五日、十六日に青年部役員セミナーを開催しました。関東地方は前日から記録的な大雪となり、五名の参加に留まりましたが、少人数の分散会で職場の問題や青年部活動の悩みについて交流しました。

二日目には、職場で起きている問題について原因追究を行い、改善策について様々なアイデアを話し合いました。経験になりました。

【参加者の感想】
上川 青女 協議長
友田 博明 さん
(美瑛町農協職員)
二日間を通し、感じたことは誰もが同じ問題を抱えていることで、問題提起をした時共感を得られ、協力解決策を探したことは、場所が違っても同じ農協の仲間なのだと実感しました。参加者が少なかったことは残念でしたが、全員と話すことができ貴重な経験になりました。



※事業管理費とその内の人件費は事業総利益が伸びた年も一貫して減少しています。2004年からは事業管理費の削減率以上に人件費が削減されています。
※全道の単協職員（常用職員含む）は2011年で12,854人となっており、2000年から2,827人減っています。

統一要求ゾーン
3月13日(木)～20日(木)
統一回答指定日
3月28日(金)

農業共済組合に対し「労働条件は国家公務員を基準に」という行政指導が行われています。国家公務員給与の人事院勧告は近年、本俸引き下げ、もしくは引き上げなしというものがほとんどです。給与表在級年数の短縮や上位等級へのワタリの確立などを勝ち取り実質的な賃上げを実現しましょう。

農業共済組合での取り組み
農業共済組合に対し「労働条件は国家公務員を基準に」という行政指導が行われています。国家公務員給与の人事院勧告は近年、本俸引き下げ、もしくは引き上げなしというものがほとんどです。給与表在級年数の短縮や上位等級へのワタリの確立などを勝ち取り実質的な賃上げを実現しましょう。

TPP反対などの取り組み
引き続き、TPP交渉離脱を求める取り組みを進めます。二〇一三年中に妥結ができなかったのは参加国の意見相違が原因ですが、政府は「国会決議を守る」と明言している通り、国民の声を意識していることも要因です。これまでも以上に対抗の声を拡げて、国会議員要請や宣伝行動で交渉からの離脱を求めていきました。

今の単組の状況
ベースアップ要求をしようにも労働組合自身からしないとの声もありません。ある経営者は「職能給を導入しているからベースアップはできない」と要求を門前払いしています。こうした回答にはきちんと反論しなければなりません。改めて学習の機会を設けて労働組合活動を振り返り、一人ひとりの労働者が自らの事として要求に確信を持つために、労使対等な団体交渉の実施、要求実現のための職場世論の喚起、戦術行使など、道農協労連と相談をしていきたいと思います。

組織内での交流と新入職員への働きかけ
労働組合の行事に参加者が集まらないという悩みがありますが、交流活動は大切です。ぜひ春闘の要求討議のために様々な階層、職場で交流機会の設定、道農協労連行事への参加など、積極的に計画していきましょう。また労組未加入者や新入職員にもアンケートなどで協力してもらいながら、加入の働きかけをしていきたいと思います。

焦点
車の点検でディーラーの工場に持ち込んだところ、消費税増税前の買い替えを勧められました。ところが、興味を惹かれた車種は駆け込み需要で五月納車予定。肝心の増税前に間に合いません。メーカーも増産体制を取っているようですが、その日、帰宅するとマンション管理会社から、増税に伴う駐車場の値上げ通知が届いていました。自動車保険も更新のタイミングですが、増税は保険会社の支払い保険金にも影響するので、こちらも値上げの可能性が大きいそうです。消費税率の変更により小売店では値札の交換作業も生じます。現行の総額表示に加えて税抜表示なども認められることになったため、価格表示パターンは①本体価格と「税別」表示、②本体価格と「+税」表示、③本体価格のみ、④本体価格と税込価格の併記、⑤税込価格のみ、など業界団体によって分かれます。既に混乱を引き起こしている消費税増税ですが、これから大きな影響を受けるのは家計です。支出が増えることは確実な一方で、収入である労働者賃金は昨年下半年も一パーセント超の下落でした。春闘で賃上げが広がらなければ、生活の厳しさは増すばかりです。